

Ihr Weg zum Caregiver

Bewerbung



Vorselektion der Bewerberinnen und Bewerber auf Grund ihrer Selbsteinschätzung und nach einheitlichen Kriterien.

Entscheid der CareLink-Geschäftsleitung über die Aufnahme zur Grundausbildung.

Einführungskurs

(Grundkurs 1)

Dauer: 1 Tag



Informationen über CareLink, Einsatzorganisation in Ereignisfällen, Einsatzbereiche und Szenarien, Aufgaben und Abläufe.

Eignungsüberprüfung der Bewerberinnen und Bewerber.

Entscheid der CareLink-Geschäftsleitung über die Zulassung zum Basiskurs (Grundkurs 2).

Basiskurs

(Grundkurs 2)

Dauer: 2 Tage



Vertiefen der Kenntnisse aus dem Einführungskurs (Grundkurs 1), Betreuungsaufgaben, Kompetenzen, Einblick in verschiedene Einsatzbereiche, mögliche Reaktionen der Betroffenen und Möglichkeiten, mit der eigenen Belastung umzugehen.

Entscheid über eine definitive Aufnahme ins Freiwilligenteam.

Nach erfolgreicher Absolvierung des Basiskurses (Grundkurs 2) entscheidet jeder Teilnehmer, jede Teilnehmerin gemeinsam mit CareLink, in welchem Fachbereich er oder sie definitiv eingesetzt und weiter ausgebildet wird.

Weiterbildung

Dauer: jeweils 1 Tag

Weiterbildung im gewählten Fachbereich:

- Careteam
- Callcenter
- Backoffice (Logistik, Personendatenmanagement, Information, Personalmanagement)

Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung und aktiver Teilnahme an Übungen können sich die freiwilligen Mitglieder für das Selektionsverfahren zum Teamleader bewerben. Eine berufliche Führungserfahrung ist Voraussetzung.